



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

L'anno **duemilaquindici** addì **ventitre** del mese di **luglio** alle ore **18:30** in Fabriano si è riunita la Giunta Comunale nel prescritto numero legale con l'intervento dei Signori:

Partecipano:

Nominativo	Presente
SAGRAMOLA GIANCARLO	NO
TINI ANGELO	SI
ALIANELLO CLAUDIO	SI
PALLUCCA BARBARA	SI
MELONI LEONANDO	SI
PAGLIALUNGA MARIO	SI
SAITTA GIORGIO	NO
BALDUCCI GIOVANNI	SI

assistita dal Segretario Generale GIAMPAOLO GIUNTA

ha deliberato sul seguente

**N. 103**

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/2017, DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2015 E CONSEGUENTE ADEGUAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FABRIANO.**



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

## IL DIRIGENTE

VISTA la propria precedente deliberazione n. 66 del 28/05/2014 e s.m.i. ultima delle quali approvata con delibera n. 139 del 28/10/2014, con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016, il piano assunzioni anni 2015 ed il conseguente adeguamento della dotazione organica;

### RICHIAMATI:

- l'articolo 39, 1° comma, della Legge n. 449/1997;
- gli articoli 89, 5° comma, e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'articolo 6, commi 1 e 4-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'articolo 15 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014 come successivamente modificato dal D.L. 78 del 19/06/2015, il quale all'articolo 3, commi 5 e seguenti, è intervenuto a modificare la normativa per i limiti della spesa di personale per gli Enti Locali sottoposti al patto di stabilità a decorrere dall'anno 2014, disponendo:

- il nuovo limite per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, fissato per gli anni 2014 e 2015 ad una spesa corrispondente al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e per gli anni 2016 e 2017 all' 80 per cento;
- la conferma delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, della Legge n. 296 del 27/12/2006, Legge Finanziaria per l'anno 2007, e successive modifiche ed integrazioni;
- l'introduzione all'articolo 1 della citata Legge n. 296 del 27/12/2006 del comma 557-quater, che prevede che "ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione", pertanto il triennio 2011/2012/2013;



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

- la facoltà di cumulare, a decorrere dall'anno 2014 (calcolate sul 2013) le risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- a possibilità di utilizzo dei residui di facoltà assunzionali ancora disponibili che derivano dal triennio precedente (2012-2014);
- l'abrogazione, dal 25/06/2014, dell'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112 del 25/06/2008, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 133 del 06/08/2008, e successive modifiche e integrazioni;
- la conferma che i limiti di spesa del personale non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo;

*RICHIAMATO l'art. 1 , comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014, legge di stabilità 2015 che dispone:"..... Le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità. Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità le regioni e gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015, salva la completa ricollocazione del personale soprannumerario, ..omissis...Le assunzioni effettuate in violazione del presente comma sono nulle";*

VISTE:

- la circolare congiunta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ed il Ministro per gli affari regionali e le autonomie datata 30/1/2015 n.1/2015, ad oggetto: "Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane. Articolo 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.";
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 20506 del 27/3/2015, di chiarimenti di alcune questioni in materia di ricollocazione del personale delle Province e delle città metropolitane trattate nella circolare precedentemente richiamata;
- la deliberazione n. 19/2015 con la quale la Sezione Autonomie della Corte dei Conti sostiene che le disposizioni del citato art. 1, comma 424, della legge di stabilità 2015



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

devono essere lette come norme che danno priorità alla ricollocazione del personale soprannumerario delle provincie;

- le recenti deliberazioni delle Corte dei Conti , sezione regionale Veneto, n. 304/2015/PAR del 25/06/2015 e sezione regionale Marche n. 163/2015/PAR del 02/07/2015;

RITENUTO pertanto che dalla lettura combinata delle varie norme si porta a concludere che:

- negli anni 2015 e 2016 le capacità assunzionali (calcolate sulle cessazioni 2014-2015 sono riservate per il collocamento del personale delle Provincie;
- la percentuale di turn over legata alle facoltà di assunzioni deve essere destinata in via prioritaria all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate al 1° gennaio 2015. Le risorse rimanenti, ovvero quelle derivanti dalle facoltà ad assumere al netto di quelle utilizzate per l'assunzione dei vincitori, devono essere destinate, sommate ai risparmi derivanti dalla restante percentuale di cessazioni (ovvero 40% per il 2015 e 20% per il 2016), ai processi di mobilità del personale soprannumerario degli enti di area vasta. In sostanza il legislatore vincola gli enti a destinare il 100% del *turn over* alla mobilità del personale degli enti di area vasta, salvaguardando l'assunzione dei vincitori esclusivamente a valere sulle facoltà ordinarie di assunzione. Sono altresì salvaguardate le esigenze di incremento di part-time nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 101, della legge 244/2007;
- a seguito dell'intervento normativo operato con il D.L. 78/2015, sono soggetti allo specifico vincolo di destinazione previsto dall'art. 1 comma 424 cit., non soltanto le capacità assunzionali 2015 (calcolata sui cessati 2014) anche i tutti i "resti" provenienti dal triennio precedente (2011-2013), nessuno escluso, in quanto contribuiscono - in base alla nuova disciplina recata dal citato d.l. 78/2015 - ad incrementare la capacità assunzionale dell'ente.;
- per quanto riguarda l'assunzione delle categorie protette resta fermo l'obbligo di copertura della quota di riserva; a tale obbligo si può adempiere anche attraverso l'acquisizione di personale in mobilità dagli enti di area vasta assunto in applicazione della normativa vigente in materia di categorie protette;

ACCERTATO che il Comune di Fabriano, in ottemperanza alla norma succitata e sulla base della denuncia annuale (art. 9 Legge 68/99), è obbligato ad assumere n. 2 unità di



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

personale appartenente alle categorie protette (dato calcolato al 31/12/2014), di cui n. 1 disabili e n. 1 altro beneficiario della L. 68/1999;

DATO ATTO che nelle graduatorie vigenti di questa amministrazione non sono presenti vincitori di concorso, in quanto già assunti al termine della procedura concorsuale, pertanto il Comune di Fabriano deve destinare il 100% del *turn over* 2015-2016 alla mobilità del personale degli enti di area vasta;

VERIFICATO pertanto, che il limite del contingente per le assunzioni di personale a tempo indeterminato risulta, alla luce delle normative e circolari sopracitate, fissato come segue:

## Anno 2015

a) 100% spesa cessazioni 2014:..... € 32.882,00

b) residui di facoltà assunzionali ancora disponibili che derivano dal triennio precedente (2011-2013) da riservare per il personale delle Provincie..... ..€ 146.380,00

PRESO ATTO inoltre, che ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.L.78/2015 è fatto divieto agli enti locali, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, fino al completo riassorbimento del personale appartenente ai Corpi ed ai servizi di Polizia Provinciale;

RICHIAMATO, quanto alle assunzioni a titolo di lavoro flessibile, l'articolo 11, comma 4-bis del Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 dell'11/08/2014, il quale inserisce all'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, e s.m.i., il periodo che dispone che le limitazioni previste dal comma 28 non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006, fermo restando che la spesa complessiva non può essere comunque superiore a quella sostenuta nel 2009 per il lavoro flessibile;

VERIFICATO che il limite del contingente per le assunzioni a titolo di lavoro flessibile risulta rispettato come segue:

-Limite massimo di spesa ai sensi dell'art. 9 comma 28 del DL 78/2010

(100% anno 2009 (delibera G.C. n. 54 del 23/04/2014 .....€ 243.467,82

- Totale spesa lavoro flessibile anno 2015 .....€ 241.060,00



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

DATO ATTO che l'effettiva e completa realizzazione di quanto previsto con il presente provvedimento è subordinata al rigoroso rispetto di tutti i vigenti limiti normativi in materia di patto di stabilità e di spesa del personale, per la verifica dei quali si rinvia ai Servizi competenti;

ASSICURATO che le risorse finanziarie per l'attuazione del presente provvedimento risultano inserite nel Bilancio di Previsione 2015 e pluriennale 2016/2017, in corso di approvazione;

CONSTATATO che, secondo quanto espresso dal Consiglio di Stato – Sez. V nella sentenza n. 4072 del 25/06/2010, l'atto di programmazione del fabbisogno di personale: ha carattere generale, è atto di organizzazione e quindi non richiede una specifica motivazione, è ampiamente discrezionale, è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze

RAMMENTATO che l'Ente ha comunque la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, che in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative, nel sempre dovuto rispetto dei limiti di spesa del personale;

RICORDATO che la spesa derivante dalla stipula di apposite convenzioni, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2001, non è soggetta ai limiti dell'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010 in ragione del dato testuale (*manca qualsiasi riferimento alla fattispecie contrattuale in esame*) e della sua neutralità finanziaria, in quanto la *ratio* della suddetta limitazione non va cercata nel proposito di ridurre le formule contrattuali che perseguono una distribuzione efficiente del personale evitando un incremento della spesa pubblica globale, ma nella volontà di limitare la spesa connessa all'utilizzo delle forme di lavoro flessibile ivi elencate che, al contrario delle ipotesi disciplinate dall'art. 14 del CCNL 22/01/2004, generano un incremento della spesa pubblica globale, oltre che della spesa di personale del singolo ente locale, fermo restando che la spesa in esame va comunque inclusa nei limiti imposti dal legislatore alla spesa di personale ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 nonché art. 76 c. 7 L. 133/2008 (*cfr. Corte dei Conti sez. reg. contr. Toscana deliberazione n. 6/2012/PAR, Corte dei Conti sez. reg. Puglia delibera n. 99/2012 e Corte dei Conti sez. reg. Lazio n. 33/2012/PAR che ritengono che gli istituti del comando e del distacco considerate le loro peculiarità giuridiche, possono essere esclusi dall'applicazione delle suddette limitazioni ed evidenziano come sia possibile avvalersi del*



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

*lavoro del personale utilizzato a tempo parziale in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004, poiché tale istituto non è assimilabile alle "convenzioni" gestite in forma associata menzionate dall'art. 9 comma 28 del DL. 78/2010);*

DATO ATTO che il Comune di Fabriano non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

1. ha rideterminato la dotazione organica del personale (delibera di G.C. n. 66 del 28/05/2014 come modificata dalla delibera n. 139 del 28/10/2014) ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'. 33, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (crf delibera di G.C. n. 46 del 16/04/2015);
2. ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno nell'ultimo triennio (e pertanto non vige il divieto di assunzioni di personale a qualsiasi titolo di cui all'art. 76, comma 4, della legge 6/8/2008, n. 133, di conversione del D.L. 25/6/2008, n. 112, previsto per gli enti che non hanno rispettato il patto nell'anno precedente), e il bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2015/2017 è improntato al medesimo risultato;
3. questa Amministrazione non versa in situazione strutturalmente deficitaria così come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000;
4. questa Amministrazione ha rispettato per l'anno 2014 l'obbligo posto dall'art. 1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 296 (finanziaria 2007), e successive modifiche ed integrazioni, di contenimento della spesa di personale e che tale spesa anche l'anno 2015 è improntata al medesimo risultato (spese di personale inferiore al valore medio delle spesa del triennio precedente alla data di entrata in vigore del comma 557-quater della legge n.296/2006 (il novellato testo del comma 557-quater è entrato in vigore in data 12/8/2014, ex art. 3, comma 5-ter, del D.L. n. 90/2014, convertito in L. n. 114/2014): Il valore medio della spesa di personale riferita al triennio 2011/2013 è pari a : € **6.766.700,53** (anno 2011: € 6.913.241,95 + anno 2012 € 6.723.070,57 + anno 2013 € 6.663.789,03 diviso 3);
5. le spese di personale previste consentono il raggiungimento degli obiettivi suddetti anche negli esercizi 2016-2017;
6. con deliberazione di questo organo n. 4 del 23/01/2015 è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2015/2017;

VISTA la delibera di G.C. n. 46 del 16/04/2015 con la quale si è preso atto, sulla base della ricognizione effettuata dai dirigenti, ciascuno per la propria struttura, ai sensi dell'. 33, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che il Comune di Fabriano, per l'anno





# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

2015, non presenta situazioni di soprannumero od eccedenza di personale, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33;

VERIFICATA la necessità di approvare, nel rispetto delle norme richiamate ed al fine di garantire l'ordinato funzionamento dei servizi, il programma triennale delle assunzioni 2015/2017 ed il piano occupazionale per l'anno 2015 del Comune di Fabriano, quest'ultimo evidenziante le assunzioni programmate nel rispetto delle disposizioni vigenti;

DATO ATTO che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale ed il piano occupazionale di cui sopra sono elaborati sulla base delle richieste dotazionali formulate dai dirigenti dell'ente, così come limitatamente accolte verificate le possibilità assunzionali consentite e le disponibilità di bilancio;

PRECISATO che il Piano assunzioni per l'anno 2015, integra quanto già deliberato rispetto a tale anno con atto n. 66/2014 s.m.i. e ricomprende anche le assunzioni nel frattempo operate, autorizzate per poter garantire l'attività dei Servizi;

DATO ATTO che la prevista assunzione a tempo indeterminato nel corso degli anni 2015 e 2016 di n. 2 categorie protette (n. 1 disabile e n. 1 altra categoria protetta), risponde all'esigenza di ottemperare all'obbligo previsto dall'art. 7, comma 6, del D.L. 31/8/2013, n. 101, convertito in legge n. 125/2013, di copertura della quota d'obbligo di categorie protette nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale, in coerenza con le risorse che sono appositamente stanziare nei bilanci delle corrispondenti annualità;

PRECISATO che l'assunzione delle unità appartenenti alla categorie protette, sono state previste per i seguenti profili professionali:

- Istruttore amministrativo-contabile –Cat. C (disabile)
- Collaboratore tecnico –Elettricista - Cat. B3 – (altra categoria protetta) ;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015 – 2017 e del Piano assunzioni per l'anno 2015 predisposti, le cui linee di sviluppo sono riconducibili ai seguenti elementi:

- a) anni 2015-2016 in ragione delle disposizioni di cui al Decreto Legge n. 90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge n. 114 del 11/08/2014, nonché alla Legge n. 190 del 23/12/2014, sono previste assunzioni a tempo indeterminato limitatamente a mobilità in entrata riservate a personale degli Enti di area vasta;





# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

b) anno 2015 per quanto alle assunzioni a tempo determinato vengo previste assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee a carattere sostitutivo per da destinare prevalentemente al servizio di Refezione Scolastica, oltre n. 2 unità di profilo professionale di Ausiliario del Traffico – **Cat. B3-** per potenziamento del servizio di polizia municipale per un periodo complessivo di mesi 6 (mesi tre per ciascuna unità) da finanziarsi con i proventi dell'art. 208 del codice della strada (cfr. delibera G.C. n. 94 del 14/05/2015);

RITENUTO opportuno , nelle more di approvazione del bilancio di previsione 2015 autorizzare le assunzioni a tempo determinato previste nella presente programmazione al fine di garantire il regolare svolgimento dei servizi;

VERIFICATO che conseguentemente alla presente integrazione della programmazione del fabbisogno di personale, risulta necessario provvedere ad una modifica della dotazione organica, attraverso la trasformazione di alcuni posti ma rimanendo invariato il numero complessivo delle unità ivi previste pari a n. 203;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 (legge finanziaria 2002), a mente del quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, commi 1 e 19, della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RICHIAMATO, ancora, il comma 10-bis dell'art. 3 del D.L. 24-6-2014 n. 90, convertito in legge n. 114/2014, a mente del quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui all'art. 3 del D.L. stesso da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;

DATO ATTO che eventuali ed ulteriori assunzioni a tempo determinato, rispetto a quelle già programmate con il presente atto, che si dovessero rendere necessarie per far fronte ad improvvise ed inderogabili esigenze di funzionalità dei servizi (es. sostituzioni per maternità, aspettative, inidoneità alle mansioni, ecc) non risolvibili con procedure di mobilità interna, le stesse potranno essere attivate su specifica richiesta del dirigente interessato e previo parere favorevole della Giunta, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e dei limiti economici prescritti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

DATO ATTO CHE Ai sensi dell'art.147-bis c. 1 D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, si attesta che sulla presente proposta deliberativa è stato effettuato il controllo di regolarità amministrativa e contabile con riferimento al rispetto delle vigenti normative ed alla compatibilità della spesa / entrata con le risorse finanziarie e con le norme di settore.

VISTI i pareri FAVOREVOLI di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e del responsabile dei servizi finanziari in ordine alla regolarità contabile, come inseriti nella presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

## PROPONE

1. di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare, in ossequio alle norme e ai vincoli in premessa tutti richiamati, per le motivazioni in premessa espresse e in considerazione delle esigenze dell'Amministrazione Comunale di Fabriano, il piano occupazionale 2015 e la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2017, così come delineati nel prospetto riprodotto nell'allegato "A" alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di approvare i tempi e le modalità di acquisizione del personale identificati nel suddetto allegato "A" dando atto che quanto riportato risulta elemento programmatico di riferimento e subordinato al completamento delle procedure da attivarsi;
4. di procedere, contestualmente all'adozione del documento programmatico in oggetto ed in coerenza con lo stesso, alla rideterminazione della dotazione organica del Comune di Fabriano in conformità alle esigenze funzionali, organizzative e gestionali di questa Amministrazione, valida ed efficace con decorrenza dalla data di adozione della presente deliberazione, come da allegato B alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto che con la suddetta rideterminazione della dotazione organica è da ritenersi compiuto l'assolvimento periodico previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

6. di dare atto che il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto ai piani acquisitivi approvati col presente atto;
7. di dare atto che le risorse finanziarie per l'attuazione del presente provvedimento saranno comprese negli stanziamenti di spesa del personale previsti nell'allegato al personale del redigendo bilancio 2015 e pluriennale 2015-2017;
8. di autorizzare, per le motivazioni riportate in premessa e nelle more dell'approvazione e del Bilancio di Previsione 2015 le procedura per l'avvio delle assunzioni a tempo determinato previste nella presente programmazione al fine di garantire il regolare svolgimento dei servizi;
9. di dare atto che le risorse finanziarie per l'attuazione delle assunzioni a tempo determinato di cui al precedente punto trovano capienza nel Bilancio pluriennale 2015/2017, annualità 2015;
10. di autorizzare il competente dirigente del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari alla instaurazione dei rapporti di lavoro conseguenti;
11. di dare atto che la presente integrazione del programma triennale delle assunzioni 2013-2015 è oggetto di informativa alle OO.SS e RSU e viene trasmessa al Collegio dei Revisori, ai fini del rilascio della prescritta attestazione di cui al comma 8 dell'art. 19, della Legge n. 448/2001 che sarà resa in sede di approvazione del bilancio di previsione 2015 e pluriennale 2016/2017;
12. di dare atto che il Responsabile del procedimento è Lucia Baldelli. Istruttore direttivo amministrativo –contabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;

Il responsabile del procedimento

Lucia Baldelli

Il Dirigente

Dott.ssa Renata Buschi



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del  
**23/07/2015**

Delibera n.  
**103**

*(proposta n. 186 del 23/07/2015 )*

## LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la sopra riportata proposta di deliberazione formulata dal dirigente del settore

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

VISTI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012 che si allegano alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

Con i voti favorevoli, legalmente espressi;

### DELIBERA

di prendere atto della proposta di deliberazione, di cui all'oggetto in premessa richiamato, approvandola integralmente;

di dare atto che della presente deliberazione sarà data comunicazione ai Capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

## LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza che riveste l'adempimento, con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi

### DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i

Il presente verbale letto e confermato viene sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giunta Giampaolo

IL VICE SINDACO

ANGELO TINI

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

Proposta n.

**186**

del

**23/07/2015**

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/2017, DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2015 E CONSEGUENTE ADEGUAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FABRIANO.

Pareri dei responsabili dei servizi, art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA:

Il sottoscritto esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica;

il Dirigente

( Dott.ssa Renata Buschi )

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i



# Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

Proposta n.

**186**

del

**23/07/2015**

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2015/2017, DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2015 E CONSEGUENTE ADEGUAMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI FABRIANO.

Pareri dei responsabili dei servizi, art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012.

[ ] PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE:

La sottoscritta esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità contabile;

Note:

[ ]

il Dirigente

( Dott.ssa Immacolata De Simone )

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i

**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2015-2017 - PIANO OCCUPAZIONALE 2015**

PROGRAMMA ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO										
N. posti	Profilo professionale	Cat. accesso	Settore	Note	Data ass. prevista (*)	Modalità assunzione	Incidenza programmazione personale sulla verifica del rispetto dei limiti di spesa			
							Retribuz. fondam. Annuo	Contributi su retribuzioni 37,18%	Trattamento accessorio medio oneri compresi (**)	Totale generale
1	Guida turistica	B3	Servizi al cittadino ed alle Imprese/Servizio Cultura, turismo e servizi vari	asunzione a tempo parziale di tipo verticale al 33,33% (4 mesi l'anno) per potenziamento servizio di guida al museo nei periodi	01/04/2016	Mobilità riservata dipendenti area vasta in caso di esito negativo procedure di reclutamento dall'esterno	6.651,33	2.472,96	1.669,93	10.794,22
1	Istruttore direttivo tecnico - Architetto	D1	Assetto e Tutela del Territorio	Sostituzione dipendente cessata dal servizio per pensionamento	01/12/2015	Mobilità riservata dipendenti area vasta	23.196,00	8.624,27	5.010,29	36.830,56
1	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D1	Servizi Finanziari/Bilancio e contabilità	Sostituzione dipendente cessata dal servizio per pensionamento	01/10/2015	Mobilità riservata dipendenti area vasta	23.196,00	8.624,27	5.010,29	36.830,56
1	Istruttore amministrativo-contabile	C1	Servizi al cittadino ed alle Imprese/Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	Sstituzione di personale cessato dal servizio	01/02/2016	assunzione categoria protetta (disabile) a copertura della quota d'obbligo, previo art.34 bis e mobilità volontaria art. 30 DLgs 165/01, (preferenza personale area vasta) o mediante utilizzo graduatoria altri enti o selezione pubblica		-	-	-
1	Collaboratore Tecnico Elettricista	B3	Assetto e tutela del territorio /servizio manutenzione	Sostituzione dipendente cessato dal servizio per pensionamento	01/12/2015	assunzione categoria protetta (altre categorie) a copertura della quota d'obbligo, mediante mobilità volontaria art. 30 previo art.34 bis DLgs 165/01, e se mobil.senza esito mediante convenzione per utilizzo graduatoria altri enti o procedura selettiva	19.950,00	7.417,97	5.010,29	32.378,26
1	Collaboratore Tecnico - Conduttore macchine operatrici	B3	Assetto e tutela del territorio /servizio manutenzione	Già prevista nella precedente programmazione approvata con delibera n. 66 del 28/05/2014	01/02/2016	Mobilità riservata dipendenti area vasta		-	-	-
Totali							72.993,33	27.139,48	16.700,80	116.833,61

Spesa soggetta solo ai limiti ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 nonché art. 76 c. 7 L. 133/2008

quota parte spesa di personale per personale assegnato dal comune di Sassoferatto all'Ufficio del Giudice di Pace	14.000,00			
---	-----------	--	--	--

**PERSONALE UTILIZZATO IN CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 22.01.001**

N.	Profilo professionale	Cat.	Settore/Servizio	Note	Spesa soggetta solo ai limiti ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 nonché art. 76 c. 7 L. 133/2008
1	Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D1/D3	Assetto e tutela del territorio /ufficio gare e contratti	Proroga convenzione con il Comune di Falconara per utilizzo al 16,66% dipendente Luca Giacometti fino al 31/05/2015	2.629,00



PROGRAMMA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILE									
Spesa - Art. 9 comma 28- DL 78/2010									
N.	Profilo professionale	Cat.	Settore/Servizio	Modalità di reclutamento		Nota	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
1	Operatore mensa	A	Servizi Finanziari/Refezione scolastica	Reclutamento tramite centro per l'impiego	14/09/2015	anno scolastico 2015/2016 (fino al 30/06/2016) in sostituzione di una dipendente di pari profilo temporaneamente inidonea allo svolgimento delle mansioni per un periodo di anni uno ed assegnata al Giudice di Pace	7.000,00	11.700,00	
1	Cuoca	B1	Servizi Finanziari/Refezione scolastica	Reclutamento tramite centro per l'impiego	14/09/2015	sostituzione di una dipendente di pari profilo (fino al 30/06/2015)	7.350,00	12.350,00	
1	Magazziniere	B1	Servizi Finanziari/Refezione scolastica	Reclutamento tramite centro per l'impiego	14/09/2015	anno scolastico 2015/2016 (fino al 30/06/2016) in sostituzione di un dipendente di pari profilo temporaneamente inidoneo allo svolgimento delle mansioni	7.850,00	13.150,00	
2	Ausiliari del traffico	B3	Polizia Municipale e Sicurezza	Reclutamento tramite centro per l'impiego	15/09/2015	Potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni al codice della Strada - Finanziamento con i proventi dell'art. 208 del C.d.S. (complessivi mesi 6= 3 mesi x ciascuna unità)	14.050,00		
Assunzioni per periodi inferiori a 10 giorni ai sensi dell'art. 8 c. 4 del DPCM 27/12/1988 per garantire l'erogazione dei servizi pubblici essenziali									
Conducenti Scuolabus		B3	Servizio Trasporto scolastico				5.000,00	5.000,00	5.000,00
Operatore mensa (aiuto-cuoca)		A1	Servizio Refezione scolastica				10.000,00	10.000,00	10.000,00
Spesa sostenuta (al netto delle quote a carico del fondo e abbattimento TFR2%) per assunzioni già operate ai sensi delle delibere n.ri n. 66 del 28/05/2014 - n. 127 del 09/09/2014 e n. 139 del 28/10/2014									
Istruttore amministrativo- Cat. C1-Sev. Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (fino al 28/02/2015).....€ 4.870,00 Collaboratore professionale terminalista -Cat. B3 - Servizio SUAP (dal 07/01/15 al 29/02/2016)..... € 26.900,00 Istruttore amministrativo-Cat. C - tempo parziale al 83,33% Ufficio Turismo (fino al 17/06/2017)..... ..€ 24.340,00 Guida turistica - Cat. B3- Museo della Carta (n. 1 fino al 17/01/2015 e n. 1 per mesi 4).....€ 9.900,00 Collaboratore prof.le -Magazziniere -Cat. B3 Servizio Provveditorato (fino al 30/06/2015)..... € 12.920,00 Conducente macchine operatrice-Cat.B3 -Serv. Viabilità...(01/01/2015 - 29/02/2016) .....€ 27.580,00 Conducente Scuolabus - Cat. B3 - Servizio trasporto scolastico (fino al 30/06/2015).....€ 12.980,00 Aiuto-cuoca cat. A1 - Servizio refezione scolastica (fino al 30/06/2015).....€ 11.700,00 Cuoca cat. B1 - Servizio Refezione scolastica ( fino al 17/01/2015).....€ 620,00 Co.Co.Co - Coordinatore Ambito territoriale 10 .....€ 58.000,00							189.810,00		
								4.540,00	
								23.340,00	12.230,00
								4.600,00	
Totale spesa lavoro flessibile anno 2015							241.060,00	52.200,00	15.000,00
Limite massimo di spesa ai sensi dell'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 (delibera G.C. n. 54 del 23/04/2014)							243.467,82	243.467,82	243.467,82
Differenza ancora da poter utilizzare							2.407,82	191.267,82	228.467,82

(\*) Le date riferite alle assunzioni a tempo determinato sono da ritenersi indicative, e l'eventuale difformità non comporterà la variazione del piano dei fabbisogni

# **DOTAZIONE ORGANICA**

*alla data del 23/07/2015*

<b>Cat. Accesso</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Rapporto di lavoro</b>	<b>Posti Dot. Org.</b>	<b>Posti coperti ruolo</b>	<b>Posti coperti da pers.le in aspettativa - comando (1)</b>	<b>Posti coperti T.D .- art. 110</b>	<b>Posti vacanti</b>
Dirigenza	Dirigente Amministrativo	tempo pieno	2	1	0	0	1
	Dirigente Contabile	tempo pieno	1	1			
	Dirigente Tecnico	tempo pieno	1			1	
	Dirigente Farmacista	tempo pieno	1		1		
	Dirigente Comandante	tempo pieno	1	1			
<b>Totale</b>			<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Cat. D3	Funzionario tecnico	tempo pieno	2	2			0
	Funzionario area culturale	tempo pieno	1	1			0
	Funzionario amministrativo-contabile	tempo pieno	1	1			0
	Farmacista	tempo pieno	1		1		0
<b>Totale</b>			<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>		<b>0</b>
Cat. D1	Istruttore direttivo amm-vo contabile	tempo pieno	24	22	1		1
	Istruttore direttivo comunicatore pubblico	tempo pieno	1	1			0
	Istruttore direttivo informatico	tempo pieno	1	1			0
	Istruttore direttivo socio-assistenziale	tempo pieno	4	3	1		0
	Istruttore direttivo tecnico	tempo pieno	9	7	1		1
	Istruttore direttivo vigilanza	tempo pieno	5	5			0
<b>Totale</b>			<b>44</b>	<b>39</b>	<b>3</b>		<b>2</b>
Cat. C	Istruttore amministrativo-contabile	tempo pieno	38	37	0		1
	Istruttore informatico	tempo pieno	2	2			0
	Istruttore socio assistenziale	tempo pieno	2	2			0
	Istruttore tecnico	tempo pieno	8	8	0		0
	Istruttore di vigilanza	tempo pieno	16	16	0		0
<b>Totale</b>			<b>66</b>	<b>65</b>	<b>0</b>		<b>1</b>
Cat. B3	Collaboratore professionale	tempo pieno	11	11			0
	Collaboratore professionale	p.t. al 33,33%	1				1
	Collaboratore tecnico	tempo pieno	10	8			2
	Collaboratore tecnico	p.t. al 83,33%	10	10			0
	Collaboratore tecnico amministrativo	tempo pieno	3	3			0

Cat. Accesso	Profilo Professionale	Rapporto di lavoro	Posti Dot. Org.	Posti coperti ruolo	Posti coperti da pers.le in aspettativa - comando (1)	Posti coperti T.D .- art. 110	Posti vacanti
Totale			35	32			3
Cat. B1	Esecutore amministrativo	tempo pieno	13	13			0
	Esecutore amministrativo	p.t. 50%	1	1			0
	Esecutore amministrativo	p.t. al 83,33%	3	3			0
	Esecutore servizi	tempo pieno	10	10			0
	Esecutore servizi	p.t. al 83,33%	1	1			0
	Esecutore tecnico	tempo pieno	9	9			0
Totale			37	37	0		0
Cat. A	Operatore	p.t. 50%	3	3			0
	Operatore	p.t. al 83,33%	7	7			0
Totale			10	10	0	0	0
Totale generale			203	190	5	1	7

**(1)** posti vacanti che non possono essere ricoperti relativi a:

- n. 2 (n. 1 Dirigente + n. 1 "Farmacista" Cat. D3 + in posizione di comando presso la Società partecipata FARMACOM Fabriano S.r.l.
- n. 1 di Istruttore direttivo Tecnico Cat. D1 in aspettativa per assunzione incarico dirigenziale (ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 presso il Comune di Fabriano –
- n. 1 istruttore socio-assistenziale in aspettativa incarico Ambito territoriale
- n. 1 Istruttore direttivo amm-vo-contabile in aspettativa per mandato elettorale