



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

L'anno **duemilasedici** addì **dodici** del mese di **settembre** alle ore **10:30** in Fabriano si è riunita la Giunta Comunale nel prescritto numero legale con l'intervento dei Signori:

Partecipano:

Nominativo	Presente
SAGRAMOLA GIANCARLO	SI
TINI ANGELO	SI
ALIANELLO CLAUDIO	NO
PALLUCCA BARBARA	SI
MELONI LEONANDO	SI
PAGLIALUNGA MARIO	NO
SAITTA GIORGIO	SI
BALDUCCI GIOVANNI	NO

assistita dal Segretario Generale GIAMPAOLO GIUNTA

ha deliberato sul seguente

N. 115

OGGETTO:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016 /2018- PIANO ASSUNZIONI ANNO 2016. APPROVAZIONE.



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 91 del D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 dispone che *“1.... Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. 2. Gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale a orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze”*;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

ACCERTATO che:

- nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale 2015-2017 approvata con delibera di G.C. n. 103 del 23/07/2015 si è provveduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'ente, che in questa sede si intende confermata, ritenendosi così compiuto l'assolvimento periodico previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;
- con delibera di G.C. n. 34 del 22/03/2016 si è preso atto, sulla base della ricognizione effettuata dai dirigenti, ciascuno per la propria struttura, ai sensi



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

dell'art. 33, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. 165/2001, che il Comune di Fabriano, per l'anno 2016, non presenta situazioni di soprannumero od eccedenza di personale, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art. 33;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2016-2018 ed in particolare:

- art. 1, comma 219, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto, fino all'adozione dei decreti legislativi attuativi della L. n. 124/2015 (Legge delega in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni), nonché dell'attuazione dei commi 422, 423, 424 e 425 dell'art. 1 della L. n. 190/2014 e s.m.i. (conclusione delle procedure di riassorbimento del personale in esubero degli enti di area vasta), che i posti di qualifica dirigenziale vacanti al 15/10/2015 siano resi indisponibili e, pertanto, non possano essere in alcun modo coperti, fatti salvi i contratti a tempo determinato in corso;
- art. 1, comma 221, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le regioni e gli enti locali debbano provvedere alla ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti, nonché al riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni;
- art. 1, comma 228, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., ovvero le Regioni e gli Enti Locali che erano soggetti al patto di stabilità nel 2015, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente; al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, si applicano le percentuali stabilite dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 114/2014;
- art. 1, comma 234, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che, in linea generale, le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente verranno ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale sia stato ricollocato tutto il personale interessato alla relativa mobilità; il completamento della predetta ricollocazione nel relativo ambito regionale sarà reso noto, per le



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

amministrazioni interessate, mediante comunicazione pubblicata nel portale "Mobilita.gov", a conclusione di ciascuna fase del processo disciplinato dal D.P.C.M. del 14/09/2015;

- il decreto legge 24.06.2016 n. 113, che prevede all'art. 16 l'abrogazione dell'art 1, comma 557, lett a) della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (riduzione dell'incidenza di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione di cessati e contenimento delle spese per lavoro flessibile);
- l'art. 5, comma 6, del D.L. n. 78/2015, convertito dalla L. n. 125/2015, e sue successive modificazioni, secondo il quale fino al completo assorbimento del personale della polizia provinciale *"è fatto divieto agli enti locali, a pena di nullità delle relative assunzioni, di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale. Sono fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dopo la data di entrata in vigore del presente decreto, anche se anteriormente alla data di entrata in vigore della relativa legge di conversione, per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili."*;
- l'art. 1, comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità 2015), entrata in vigore il 1° gennaio 2015, il quale prevede che gli enti locali destinano i budget assunzionali degli anni 2015 e 2016, riferiti alle cessazioni 2014 e 2015, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità in esubero coinvolte nei processi di mobilità delle Province e delle Città Metropolitane;

PRESO ATTO delle seguenti circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica:

- circolare prot. n. 10669 del 29/2/2016, con la quale, in riferimento al succitato art. 5 c.6 del D.L. 78/2015, si comunica che in alcune Regioni, quali le Marche, non è presente personale di polizia provinciale in soprannumero o da ricollocare e, pertanto:

1)esclusivamente per gli enti locali delle predette regioni sono ripristinate le ordinarie facoltà di assunzione di polizia municipale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016;

2)le assunzioni a tempo determinato e le mobilità riferite alla polizia municipale



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

potranno svolgersi rispettando le limitazioni finanziarie e ordinamentali previste dalla normativa vigente;

- circolare prot. n. 37870 del 18/07/2016, con la quale in riferimento all'art. 1, comma 424, della Legge n. 190/2014 si comunica che in alcune Regioni, quali le Marche, attesa l'assenza o l'esiguo numero di personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare dopo le assegnazioni della fase 1, **sono ripristinate**, ai sensi dell'art. 1 comma 234 della Legge 208/2015, le ordinarie facoltà di assunzione di personale previste dalla normativa vigente, riferite alle annualità 2015 e 2016 e alle annualità anteriori al 2015;

VISTA la sentenza n. 272/2015 con la quale la Corte Costituzionale, ha dichiarato l'illegittimità della sanzione (consistente nella impossibilità di procedere ad assunzioni di personale nell'anno successivo a quello di riferimento) nel caso di mancato rispetto dei tempi medi di pagamento di cui all'art. 41, comma 2, del D.L. n. 66/2014, conv. L. n. 89/2014, e che, pertanto, tale disposizione non è più applicabile;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (*da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015*);

VERIFICATO che il limite del contingente per le assunzioni di personale a tempo indeterminato nel triennio di riferimento, sulla base delle cessazioni risulta fissato, alla luce delle normative e circolari vigenti, come di seguito riportato:

per l' Anno 2016 – per un totale di € 131.928,18 così ripartito:

a) residui facoltà assunzionali anni 2014 e 2015 (su cessati 2013 e 2015) .€ 65.888,98
c) facoltà assunzionali anno 2016 - 25% dei cessati anno 2015 €.. 66.039,20
totale.....€ 131.928,18

per l' Anno 2017 in considerazione delle stimate cessazioni si maturano

le seguenti facoltà assunzionali - 25% cessati 2016.....€ 41.897,81

per l' Anno 2018 in considerazione delle stimate cessazioni si maturano

le seguenti facoltà assunzionali - .25% cessati 2017..... .. € 19.237,69



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

..... per un totale complessivo del triennio stimato pari a....€ 193.063,68

VISTO l'art. 52, comma 1bis del D.Lgs nr.165/2001, come modificato dall'art.24 del D.lgs nr.150/2009, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche, a decorrere dal 1° gennaio 2010, possono coprire i posti disponibili nella dotazione organica attraverso concorsi pubblici, con riserva non superiore al 50% a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni;

RICHIAMATO l'art. 77 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina la riserva dei posti;

DATO ATTO che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2016/2018 ed il piano occupazionale 2016 sono elaborati sulla base delle richieste dotazionali formulate dai dirigenti dell'ente, così come limitatamente accolte verificate le possibilità assunzionali consentite e le disponibilità di bilancio;

PRESO ATTO:

- che si intendono confermate in questa sede le assunzioni a tempo indeterminato previste nella precedente programmazione 2015/2017 (approvata con deliberazione 103 del 23/07/2015) e non ancora avviate, che vengono in questo atto assorbite con l'apporto di alcune modifiche, come meglio riportate nell' allegato prospetto (sub. lett. A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- che il suddetto prospetto ricomprendere anche le ulteriori esigenze di fabbisogno a tempo indeterminato, sotto riportate:
 - **n. 2 – Istruttori direttivi di vigilanza – Cat. D1** in sostituzione di analoghe professionalità che cesseranno per pensionamento (uno a decorrere dal 03/10/2016 e l'altro dal mese di febbraio 2017). Modalità di reclutamento: Concorso pubblico previo esperimento delle procedure previste dalla normativa vigente: verifica di personale in disponibilità (*ex artt. 33, 34 e 34/bis del D.Lgs. 165/2001, come da ultimo novellati*), mobilità esterna (*ex art. 30 del d. lgs. 165/2001 e s.m.i.*) ed infine, in caso di esito negativo delle precedenti procedure, indizione di selezione pubblica con riserva del 50% dei posti al personale interno;
 - **n. 3 Istruttori di Vigilanza - Cat. C** a parziale potenziamento dell'organico del Settore (*attualmente con 10 unità in meno rispetto a quelle previste dalla legge Regionale in relazione al numero degli abitanti del Comune*). Modalità di reclutamento: Procedure di mobilità tra enti soggetti a limitazioni delle spese di personale



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

DATO ATTO inoltre, che al fine di potenziare alcuni servizi in sofferenza di organico potranno essere attuati processi di mobilità interna di personale disposti al fine di assicurare la costante corrispondenza della dotazione effettiva di personale alle esigenze organizzative, funzionali ed erogative dei servizi, nel rispetto dei principi di efficienza, ottimizzazione, economicità e razionalizzazione gestionale tutti previsti dall'art. 55 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO, inoltre, per quanto attiene all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile, l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, nel testo ad oggi vigente, a mente del quale:

- per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modificazioni ed integrazioni ;
- per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 (utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate), ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato. In caso di utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni qualora pervengano più graduatorie entro il termine stabilito, (congruo alle effettive esigenze di assunzione a tempo determinato, e comunque non inferiore a otto giorni) verrà seguito, sulla base del criterio della territorialità, il seguente ordine di priorità:
 - a) Comuni della Provincia di Ancona con preferenza di quello più vicino al Comune di Fabriano o in subordine altre pubbliche amministrazioni presenti sul territorio della Provincia di Ancona;
 - b) Comuni di altre Province limitrofe con preferenza di quello più vicino al Comune di Fabriano;



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, così come modificato a seguito dell'integrazione operata dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014, convertito con L. 114/2014, gli enti locali in regola con gli obblighi di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006, e s.m.i., devono contenere le spese per l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile (*art. 92 D.Lgs. n. 267/2000, convenzioni, collaborazioni coordinate e continuative, assunzioni ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, C.F.L. e altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro e lavoro accessorio, LSU*) entro il 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, così come confermato da deliberazione della Corte dei Conti – sezione Autonomie, n. 2/2015/QMIG;

PRESO ATTO che il suddetto tetto di spesa, alla luce anche della recente deliberazione del Corte dei Conti, sezione Autonomie, n. 14 del 03/05/2016, per il Comune di Fabriano è determinato in € **681.714,13**, come da prospetto allegato sub. lett. B

DATO ATTO che, ad oggi e per l'anno 2016 risultano impegnati nel tetto di spesa per rapporti di lavoro flessibile per contratti di lavoro già in essere (compreso l'incarico di dirigente assunto ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) € 258.116,00;

PRECISATO che in merito al lavoro flessibile al vengo previste assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e temporanee o a carattere sostitutivo, come riportate nell'allegato B al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che eventuali ed ulteriori assunzioni a tempo determinato, rispetto a quelle già programmate con il presente atto, che si dovessero rendere necessarie per far fronte ad improvvise ed inderogabili esigenze di funzionalità dei servizi (es. sostituzioni per maternità, aspettative, inidoneità alle mansioni, ecc) non risolvibili con procedure di mobilità interna, le stesse potranno essere attivate su specifica richiesta del dirigente interessato e previo parere favorevole della Giunta, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e dei limiti economici prescritti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha rispettato nell'anno 2015 il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 pari a € **6.766.700,53** (anno 2011: € 6.913.241,95+anno 2012 € 6.723.070,57 +anno 2013 € 6.663.789,03 diviso 3);
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- ha approvato, con delibera di G.C. n. 4 del 23/01/2015 il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO:

- che la presente proposta è stata inviata alle OO.SS. per l'informazione prevista all'art.7 del CCNL 1 aprile 1999 per il personale del comparto EE.LL. e all'art.7 del CCNL 23/12/1999 per il personale dirigente degli EE.LL.
- la presente proposta è stata sottoposta al Collegio dei revisori dei conti per l'accertamento previsto all'art. 19 comma 8 della L.448/2001 come da *verbale agli atti*;

DATO ATTO CHE Ai sensi dell'art.147-bis c. 1 D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, si attesta che sulla presente proposta deliberativa è stato effettuato il controllo di regolarità amministrativa e contabile con riferimento al rispetto delle vigenti normative ed alla compatibilità della spesa / entrata con le risorse finanziarie e con le norme di settore.

VISTI i pareri FAVOREVOLI di cui all'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012, in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e del responsabile dei servizi finanziari in ordine alla regolarità contabile, come inseriti nella presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

PROPONE

1. di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

2. di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016 – 2018 secondo la definizione espressa in narrativa e come meglio dettagliata nell'allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di autorizzare il competente dirigente del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari all'avvio delle procedure di assunzioni previste ed all'instaurazione dei conseguenti rapporti di lavoro;
4. di dare atto che la programmazione approvata con il presente provvedimento per gli anni 2016-2018 sostituisce ad ogni effetto, ove modificato, quanto disposto con precedenti proprie deliberazioni n. 63 del 22/5/2015, n. 105 del 4/8/2015 e n. 135 del 6/10/2015, di approvazione e integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2017;
5. di dare atto che la spesa presunta per assunzioni a termine è determinata in € 258.116,00; per l'anno 2016 e stimata in € 209.580,00 per l'anno 2017 e che la stessa, *(compresa la spesa per l'incarico di dirigente a tempo determinato conferito ai sensi dell'art. 110 c. 1 del TUEL)* e per altre forme di lavoro flessibile già in essere, rientra nei limiti stabiliti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito dalla legge 30/7/2010, n. 122, e ss.mm.ii.;
6. di dare atto che eventuali ed ulteriori assunzioni a tempo determinato, rispetto a quelle già programmate con il presente atto, che si dovessero rendere necessarie per far fronte ad improvvise ed inderogabili esigenze di funzionalità dei servizi (es. sostituzioni per maternità, aspettative, inidoneità alle mansioni, ecc) non risolvibili con procedure di mobilità interna, le stesse potranno essere attivate su specifica richiesta del dirigente interessato e previo parere favorevole della Giunta, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e dei limiti economici prescritti dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
7. di dare atto che, il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto ai piani acquisitivi approvati col presente atto;
8. di dare atto che la spesa conseguente alle assunzioni in argomento trova copertura finanziaria complessiva nei macroaggregati di spesa del personale del bilancio di



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

previsione 2016/2018, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 62 del 5/6/2016, e che risultano rispettati i limiti alla spesa complessiva del personale previsti dalle vigenti norme in premessa richiamate;

9. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Lucia Baldelli;

Il responsabile del procedimento

Lucia Baldelli

Il Dirigente

Dott.ssa Renata Buschi

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i



Città di Fabriano

GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE

Seduta del
12/09/2016

Delibera n.
115

(proposta n. 150 del 04/08/2016)

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la sopra riportata proposta di deliberazione formulata dal dirigente del settore

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.

VISTI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 comma 1 D.Lgs. 267/2000 come modificato dall'art. 3 comma 1, lett. B), D.L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 213/2012 che si allegano alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

Con i voti favorevoli, legalmente espressi;

DELIBERA

di prendere atto della proposta di deliberazione, di cui all'oggetto in premessa richiamato, approvandola integralmente;

di dare atto che della presente deliberazione sarà data comunicazione ai Capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza che riveste l'adempimento, con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i

Il presente verbale letto e confermato viene sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giunta Giampaolo

IL SINDACO

Sagramola Giancarlo

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i