



CITTÀ di FABRIANO

Provincia di Ancona

DECRETO DEL DIRIGENTE numero 56 del 26/06/2012

Responsabile dell'istruttoria CARSETTI MONICA

proposta di decreto dirigenziale n. 56 del 21/06/2012

Ufficio Programmazione ed Organizzazione

Oggetto: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010- NOMINA COMPONENTI.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che la Legge 4 novembre 2010 n. 183 (nota come "collegato al lavoro"), entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, apportando alcune modifiche alla previgente disciplina di cui al D.Lgs. 165/2001 stabilisce l'obbligo in capo alle pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (da qui in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni".

- Il citato articolo dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è "formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione."

- Il medesimo articolo indica sommariamente i compiti del CUG e rimette la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso ad una successiva direttiva da emanarsi di concerto dal dipartimento della Funzione Pubblica e dal dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del consiglio dei Ministri;

ACCERTATO che il giorno 4 marzo 2011 è stata emanata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG, definendone compiutamente gli obiettivi e i compiti, che possono così riassumersi:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa a genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;

- contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;

VALUTATO che la predetta direttiva affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, come da seguente elenco.

Compiti propositivi su:



CITTÀ di FABRIANO

Provincia di Ancona

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing -nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Compiti consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale,
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Compiti di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

La stessa Direttiva prevede che il CUG, i cui componenti rimangono in carica quattro anni (con possibilità di rinnovo della carica una sola volta):

- sia unico, "sia nel senso di unificazione tra comitati (Pari opportunità e mobbing) sia nel senso di non duplicazione per aree funzionali e dirigenza laddove si prescrive che il CUG includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);
- sia nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- l/le componenti supplenti possano partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari e il/la Presidente sia scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- entro 60 giorni dalla sua costituzione, adotti un regolamento per il proprio funzionamento;
- possa attuare collaborazioni con altri organismi esterni e operi in raccordo con il vertice amministrativo e gli organismi interni;
- rediga, entro il 30 marzo di ogni anno una relazione dettagliata, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi per i quali è stato istituito;



CITTÀ di FABRIANO

Provincia di Ancona

DATO ATTO che, al fine di nominare il CUG, il Direttore Generale ha richiesto:

- alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, con comunicazione prot. 21247 del 09/05/2012, di fornire nominativi dei componenti effettivi e supplenti di parte sindacale del CUG;
- a tutti i dipendenti, mediante un avviso di interpello prot. 21285 del 9/5/2012 a cui è stata data la massima diffusione anche mediante la rete intranet, di far pervenire la propria candidatura per la designazione dei rappresentanti dell'Ente in seno al CUG;

PRESO ATTO che:

- la CISL FPS ha dato riscontro con nota prot. 22250 del 15/05/2012 designando componente effettivo e componente supplente;
- la UIL FPL ha dato riscontro con nota prot. 24296 del 25/05/2012 designando componente effettivo e componente supplente;
- la CGIL FP, a seguito di sollecito prot. 26294 del 06/06/2012, ha dato riscontro con nota prot. 26477 del 07/06/2012 designando componente effettivo e componente supplente;

Le Organizzazioni sindacali hanno pertanto individuato i propri rappresentanti di cui al seguente schema:

Organizzazione Sindacale	Titolare	Supplente
CISL F.P.S.	Barbarossa Barbara	Mercurio Marco
UIL F.P.L.	Gentili Maria	Peloni Sabrina
CGIL F.P.	Bertolo Daniela	Baffetti Marco

Le dipendenti Corradini Roberta, Frigio Cinzia e Ferroni Elisabetta hanno fatto pervenire la propria disponibilità con note rispettivamente prot. 24011 del 24/05/2012, prot. 24013 del 24/05/2012 e prot. 24234 del 24/05/2012;

VISTO l'esiguo numero dei dipendenti che hanno manifestato il proprio interesse si è ritenuto necessario procedere all'individuazione di ulteriori dipendenti, utili all'integrazione della rappresentanza dei componenti di cui sopra, in qualità di membri supplenti, nelle persone di Branchini Enrico, Spinelli Antonio e Vescovi Luana;

RITENUTO pertanto di provvedere alla costituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni come indicato nel dispositivo del presente atto;

RICHIAMATI i principali compiti del CUG, consistenti in:

- 1) adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc;
- 2) redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing.



CITTÀ di FABRIANO

Provincia di Ancona

La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;
3) collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità;
4) collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;
5) collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance;

VISTI:

- il D. lgs. 165/2001;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 23/04/2012;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

PRESO ATTO di quanto sopra vista la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000

DECRETA

1) di procedere, in ossequio alle norme ed ai vincoli in narrativa descritti, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), nominando i seguenti componenti:

COMPONENTI DELLE OO.SS.	
titolare	supplente
Barbarossa Barbara	Mercurio Marco
Gentili Maria	Peloni Sabrina
Bertolo Daniela	Baffetti Marco
COMPONENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'ENTE	
titolare	supplente
Corradini Roberta	Branchini Enrico
Ferroni Elisabetta	Spinelli Antonio
Frigio Cinzia	Vescovi Luana

2) di specificare che:

- i componenti così designati rimangono in carica quattro anni, ed il loro incarico potrà essere rinnovato solo per una volta;



CITTÀ di FABRIANO

Provincia di Ancona

- la Presidenza del CUG verrà affidata all'Architetto Frigio Cinzia;
 - i componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
 - non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi oneri o maggior oneri per la finanza pubblica;
 - le riunioni del CUG si svolgeranno all'interno dell'orario di servizio presso la sede Municipale di Piazzale 26 Settembre 1997;
 - il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione dovrà adottare il regolamento disciplinante le proprie modalità di funzionamento, con i contenuti di cui alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 citata in promessa;
- 3) di disporre la notifica del presente atto ai dipendenti interessati, ai Dirigenti di riferimento, all'Assessore al Personale ed alle OO.SS. aziendali interessate.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
BUSCHI Dott. RENATA**
